

Государственное автономное учреждение

дополнительного образования

«Республиканская спортивная школа олимпийского резерва по борьбе»

Рассмотрено и одобрено
на заседании
педагогического совета
Протокол № 4
от « 19 » мая 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

ГАУ ДО «РСШОР по борьбе»

Е.В.Алипов

Приказ № 5/у от 22 мая 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об организации наставничества

в государственном автономном учреждении

дополнительного образования «Республиканская

спортивная школа олимпийского резерва по борьбе»

1. Общие положения

1.1 Наставничество – разновидность индивидуальной методической работы с педагогическими работниками, не имеющими трудового стажа педагогической деятельности в Государственном автономном учреждении дополнительного образования «Республиканская спортивная школа олимпийского резерва по борьбе» (далее ГАУ ДО «РСШОР по борьбе») или с иными специалистами, назначенными на должность, по которой они не имеют опыта работы.

Наставник – наиболее подготовленный педагог, обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, знаниями в области методики преподавания и воспитания, имеющий стабильные показатели в работе, способность и готовность делиться своим опытом, обладающий коммуникативными навыками и гибкостью в общении.

Молодой специалист – начинающий педагог, как правило, имеющий теоретические знания в области предметной специализации и методики обучения по программе высшего или среднего специального педагогического учебного заведения, проявивший желание и склонность к дальнейшему совершенствованию своих профессиональных навыков и умений.

1.2 Наставничество устанавливается на срок не менее одного года.

1.3 Наставник утверждается приказом директора ГАУ ДО «РСШОР по борьбе» при обоюдном согласии предполагаемого наставника и молодого специалиста, за которым он будет закреплен. Наставник может вести не более трех молодых специалистов.

1.4 Организация работы наставников и осуществление контроля за их деятельностью возлагается на старшего тренера-преподавателя ГАУ ДО «РСШОР по борьбе»

1.5 В своей деятельности Наставничество руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и настоящим Положением.

1.6 Настоящее Положение предназначено для целей внутреннего использования педагогами ГАУ ДО «РСШОР по борьбе», принимающими участие в реализации системы наставничества.

1.7 Срок действия данного Положения не ограничен, действует до принятия нового.

1.8 Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издание приказа руководителя Учреждения.

1.9 Изменения и дополнения вносятся в Положение не реже одного раза в 5 лет и подлежат утверждению руководителем учреждения.

II. Цель из задачи наставничества

2.1 Целью наставничества является оказание помощи молодым специалистам ГАУ ДО «РСШОР по борьбе» в их профессиональном становлении.

2.2 Основными задачами наставничества являются:

- оказание помощи в адаптации молодых специалистов в ГАУ ДО «РСШОР по борьбе»;
- поддержание у молодых специалистов интереса к педагогической деятельности;
- формирование индивидуального стиля творческой деятельности молодого специалиста;
- формирование у молодого специалиста потребности к самообразованию;
- развитие у молодых специалистов сознательного и творческого отношения к выполнению своих профессиональных обязанностей;
- воспитание молодых специалистов в лучших традициях педагогического коллектива ГАУ ДО «РСШОР по борьбе».
- представление педагогического мастерства опытных педагогов и оказание помощи в совершенствовании знаний методики и педагогики.

III. Функции наставника

3.1 В соответствии с возложенными задачами наставник осуществляет следующие функции:

организационные

- организация ознакомления молодого специалиста с ГАУ ДО «РСШОР по борьбе» и его нормативно-правовой базой;

- содействие в создании необходимых условий для работы молодого специалиста.

информационные

обеспечение молодых специалистов необходимой информацией об основных направлениях развития образования, учебно-методической литературе по проблемам обучения, воспитания и развития воспитанников.

методические

- разработка совместно с молодым специалистом плана его саморазвития (или индивидуальная программа его самообразования) с учетом педагогической, методической и профессиональной подготовки;

- оказание молодому специалисту индивидуальной помощи в овладении избранной профессией, практическими приемами и навыками ведения учебных занятий и учебной документации;

- подведение итогов профессиональной адаптации молодого специалиста по истечении срока наставничества.

IV. Права наставника

4.1 Наставник имеет право:

- ходатайствовать перед администрацией ГАУ ДО «РСШОР по борьбе» о создании условий, необходимых для нормальной трудовой деятельности своего подопечного;

- посещать занятия молодого специалиста;

- изучать документацию, которую обязан вести молодой специалист;

- с согласия непосредственного руководителя привлекать для дополнительного обучения молодого специалиста других сотрудников ГАУ ДО «РСШОР по борьбе»;

- вносить предложения о поощрении молодого специалиста или применении в отношении него мер воспитательного или дисциплинарного воздействия;

V. Права и обязанности молодого специалиста

5.1 Молодой специалист обязан:

- изучать нормативные документы, определяющие его служебную деятельность;
- изучать структуру и особенности деятельности ГАУ ДО «РСШОР по борьбе», его традиции;
- выполнять в установленные сроки программу своего профессионального саморазвития (или индивидуальную программу своего самообразования);
- постоянно работать над повышением своего профессионального мастерства, овладевать практическими навыками по занимаемой должности, перенимать передовые методы и формы работы;
- выстраивать необходимые для работы взаимоотношения с наставником,
- предоставлять отчеты о своей работе наставнику, как в устной, так и в письменной форме.

5.2 Молодой специалист имеет право:

- вносить на рассмотрение администрации ГАУ ДО «РСШОР по борьбе» предложения по совершенствованию работы, связанной с наставничеством;
- защищать свою профессиональную честь и достоинство;
- знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения.

V. Документация

5.1 Индивидуальный план работы наставника.

5.2 Индивидуальная программа профессионального саморазвития молодого специалиста или индивидуальная программа его самообразования.